

# Работаем и развиваемся для Вас



Годовой отчет 2022

Вологда  
Череповец  
Петрозаводск



## Обращение Генерального директора

Дорогие друзья!

Вот и еще один год нашей совместной работы подошел к концу. Столько внешних событий, наверно, не было за предыдущие 10 лет. Бизнесу пришлось перестраивать огромное количество процессов. В такой скорости смены ситуации как никогда важна точная, достоверная информация.

Мы с компанией КонсультантПлюс максимально оперативно включали все новые изменения в наши системы. Создавали обзоры, постоянно консультировали. Готовили мероприятия на самые острые темы.

Наши системы развиваются, и мы вывели и новые свойства, и новые продукты. Всё для того, чтобы вам, нашим клиентам, было комфортно работать, еще быстрее искать ответы на текущие вопросы.

Конечно, мы тоже перестраивали свои внутренние процессы, внедряли новые решения для повышения эффективности. Жизнь не стоит на месте, и мы готовы к любым вызовам. Уверенно смотрим только вперед.

С чувством гордости за наш с Вами совместный результат представляю годовой отчет, где каждый сможет увидеть что-то полезное, интересное для себя. Благодарю за сотрудничество и желаю нам всем новых проектов!

В 2023 году мы будем продолжать заниматься любимым делом для Вас.

С наступающим Новым Годом, друзья! Желаю всем счастья и добра!

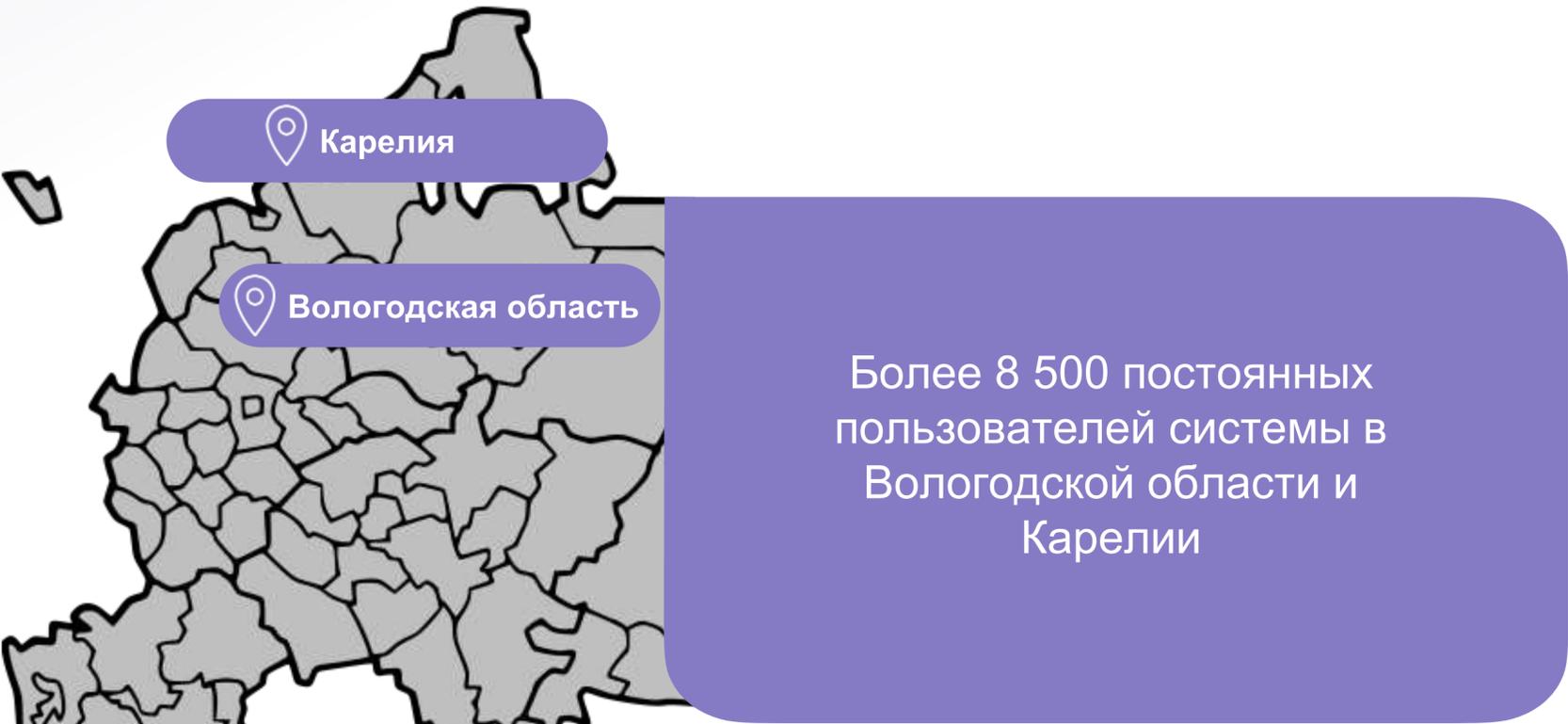
Всегда Ваш, Логанцов Алексей Петрович



Работаем для Вас с 1993 года

Нам доверяют

+ 300 пользователей в 2022 году





Александр Игоревич Юнин,  
Начальник отдела  
автоматизированных  
систем управления  
Акционерного общества  
«Вологодский оптико-  
механический завод»,  
г. Вологда

*«Коллектив нашего  
предприятия АО «ВОМЗ» -  
это дружная команда  
единомышленников,  
нацеленная на успех в  
выполнении  
производственных планов  
и задач»*

**Первый вопрос, и сразу о самом главном. Человек или IT-технологии? IT-технологии быстрее, больше, качественнее... Будущее за IT-технологиями, или без человека, все-таки, никак? Почему?**

Считаю, что во всех современных процессах управления, автоматизации, информатизации и цифровизации всегда главенствующая роль должна быть за Человеком. IT-технологии – это, прежде всего, инструмент для решения поставленных задач, одно из наиболее эффективных средств для достижения заявленных целей. Какими бы самостоятельно обучаемыми и адаптируемыми не были IT-технологии будущего, всегда должен быть вышестоящий контроль их применения и анализ получаемых результатов. Человек должен быть главным звеном в контуре обратной связи по управлению IT-технологиями! Хотя, безусловно, как в настоящем, так и в будущем, именно Человек является наиболее слабым местом любой IT-системы, и в дальнейшем, с учетом роста сложности организации IT-систем, эта проблема будет усугубляться.

**IT-сектор сейчас на максимальном подъеме. Насколько высока внутренняя конкуренция? Внутри коллектива, внутри IT-пространства? В чем это выражается?**

Да, действительно, IT-сектор сейчас стремительно растет как в количественном, так и в качественном выражении! На рынке появляется все больше новых производителей оборудования и программного обеспечения, компаний, специализирующихся в IT- и ИБ-консалтинге; совершенствуются методологии программирования, управления, автоматизации. И это по-настоящему здорово быть не только свидетелями, но и участниками IT-прогресса! Внутренняя конкуренция возрастает пропорционально вводимым в эксплуатацию IT-системам. Например, специалистам, компетентным в области системного и сетевого администрирования, уже не обойтись в своей повседневной деятельности без знаний в областях объектно-ориентированного программирования, методологий DevOps, информационной безопасности. Также в настоящее время ключевым направлением становится импортозамещение применяемых IT-технологий и решений. Возникает потребность в повышении квалификации специалистов, которое проводится как в сертифицированных учебных центрах, так и самостоятельно, с применением открытых источников информации, участия в функциональном тестировании IT-систем, в тематических IT-форумах и практикумах. Этим и определяется внутренняя конкуренция, как внутри коллектива, так и внутри IT-пространства – в умении и способности в максимально короткие сроки освоить новое и начать эффективно применять его на практике.

**Матрица компетенций IT-специалиста в первую очередь определяется какими умениями, качествами?**

Считаю, что матрица компетенций современного IT-специалиста определяется, в первую очередь, готовностью и способностью к самообучению, принятию и обработке новой информации не только профессиональной области знаний, но и в смежных с IT предметных областях. Безусловно, хотелось бы в лице IT-специалиста видеть внимательного, эмоционально устойчивого, терпеливого «командного игрока», обладающего необходимыми профессиональными навыками, а также имеющего собственное мнение, которое он может аргументированно защитить в разрезе выполнения IT-проектов. Так как IT-сфера – это своего рода искусство, то и в IT-специалисте нельзя не приветствовать креативность, нестандартность подходов к выполнению возложенных на него функций.

**Как бы Вы охарактеризовали Вашу команду (Ваш отдел)? Какая отличительная черта у нее?**

Коллектив нашего предприятия АО «ВОМЗ» - это дружная команда единомышленников, нацеленная на успех в выполнении производственных планов и задач. Отдел автоматизированных систем управления является значимой частью этого коллектива! Подразделение объединяет IT-специалистов разных возрастов и компетенций, слаженно работающих над поставленными руководством задачами автоматизации и информатизации, поддержке процессов управления, обеспечения информационной безопасности. Для меня мое подразделение – это цельная и неделимая команда, сплоченный коллектив, построенный на принципах взаимоуважения, взаимопомощи, открытости и наставничестве; коллектив, в котором каждый работник одинаково важен и ценен, чье мнение всегда будет услышано и проанализировано! Мой отдел – это высококлассные IT-специалисты, объединенные общими корпоративными ценностями и идеями, компетентные в своих предметных и функциональных областях!

## **Почему вы решили получить образование именно в данной сфере? Думали ли Вы, что через несколько лет будет такой спрос на Вашу профессию?**

Я со школьных лет увлекался компьютерными технологиями как образовательной, так и развлекательной направленности, писал простые программы на Turbo Pascal, Delphi по самоучителям, большой интерес представляли тематические журналы по IT. Всегда казалось, что нет пределов развития компьютеризации и информатизации. Каждый год технологии становятся все более совершенными и интеллектуально развитыми, и спрос на специалистов в данной сфере будет только расти.

Увлеченность IT-технологиями в школьные годы предопределила дальнейший профессиональный выбор – в 2011 году я окончил ВоГТУ по специальности «Управление и информатика в технических системах». Обучение по выбранной специальности включало в себя большое количество IT-направлений: программирование, микропроцессорная электроника, вычислительные сети, информационная безопасность, автоматизации технологических процессов и моделирование, теория автоматического управления и диагностики систем, IT-аналитика. Таким образом, ощутив многогранность IT при учебе, получив базовые знания по многим ключевым направлениям, я и связал с информационными технологиями свой дальнейший профессиональный путь.

## **Сейчас нельзя не продолжать учиться. Какой формат получения новых знаний Вам ближе всего? Курсы, форумы, общение с коллегами? Почему? Какое обучение (или мероприятие) было самым запоминающимся?**

Ввиду того, что IT-технологии, в целом, совершенствуются и входят в нашу жизнь гораздо быстрее, чем успевают подготовиться к их применению и сопровождению IT-специалисты, вопросы эффективного обучения и самоподготовки выходят на передний план. Являюсь сторонником как традиционных способов обучения в сертифицированных центрах подготовки, так и получения знаний на прикладных семинарах-практикумах и IT-форумах, из электронных ресурсов и изданий. Каждый выбирает наиболее эффективный способ получения знаний для себя сам, но нельзя не отметить и полезность общения с коллегами из других организаций: зачастую о «подводных камнях» той или иной IT-системы, возникших трудностях при внедрении и практиках применения, узнаешь только от них. На мой взгляд, полезность общения и обмена опытом являются даже более эффективными способами получения наиболее достоверной информации об IT-продукте. Что же касается наиболее запомнившихся IT-мероприятий, то можно выделить ежегодный всероссийский форум «Цифровая индустрия промышленной России» (ЦИПР), качественно выделяющийся деловой программой и подборкой участников, широким представительством компаний – производителей IT-продуктов, организуемыми бизнес-тренингами и практикумами. Но, на самом деле, каждый IT-форум, в котором довелось поучаствовать, это громадный труд и вложенная в организацию душа организаторов, своя деловая атмосфера, тематика и окружение, что делает его уникальным!

## **Существует твердое убеждение: IT-специалисты живут в своем мире. А какой он, Ваш мир?**

Мой мир – это мир традиционных ценностей, таких как семья, дети, дружба, взаимоуважение, достижения культуры, окружающая меня среда. Не могу сказать, что на мое мировоззрение оказывает существенное влияние IT-сфера. Скорее, воспринимаю IT, прежде всего, как инструмент для получения искомой информации, повышения комфортности жизни, достижения поставленных целей и задач, а также как профессиональную компетенцию и хобби. Мне кажется, нельзя с головой уходить в IT, так как, в конечном счете, теряешь связь с нечто более важным в жизни. Впрочем, каждый выбирает, что ему ближе.

## **Как Вы принимаете решения? Выстраиваете план, определяете риски? Может быть, Ваши алгоритмы в голове при принятии сложных решений похожи на какой-то язык программирования? Какой? С чем можно сравнить?**

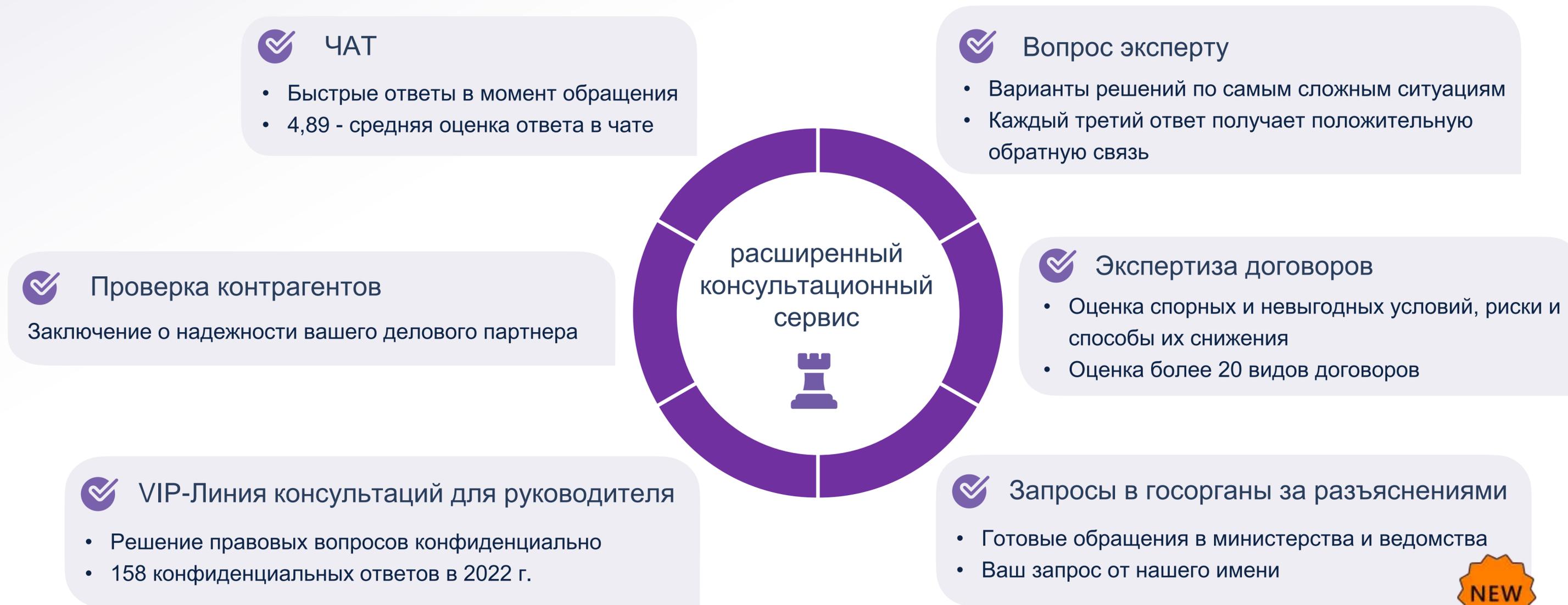
Конечно же, для принятия решений всегда провожу декомпозицию поставленной задачи на существенные составляющие, порядок выполнения которых может быть заранее спланирован. Важным инструментарием для декомпозиции задачи является «мозговой штурм» с привлечением команды специалистов – это позволяет оценить риски каждого этапа выполнения задачи, установить взаимосвязи этапов, определить сроки и условия их выполнения. На самом деле, планирование – это один из самых необходимых и ценных для IT-руководителя инструментов, который позволяет эффективнее достигать требуемых результатов. Мой наиболее часто используемый в работе инструментарий для планирования - это диаграммы Ганта, CASE- и UML-средства, практики agile и т.д. Но, в целом, да, вы правы, выстраиваемые алгоритмы для принятия решений, действительно, напоминают блок-схемы.

## **Что по Вашему мнению произойдет в IT-сфере через 5-10 лет?**

IT-сфера продолжит активно развиваться все ускоряющимися темпами, связанными с более широким применением технологий искусственного интеллекта, робототехники, машинного обучения, суперкомпьютерного моделирования и «цифровых двойников», «интернета вещей». Все более ключевую роль будут играть IT-архитекторы, специалисты по обеспечению информационной безопасности и кибербезопасности, IT-аудиторы, цифровые лингвисты, а труд разработчиков будет постепенно заменяться технологиями алгоритмизации и программирования, функционального тестирования. В любом случае IT-технологии будут играть все более значимую роль как в повседневной жизни, так и в бизнес-среде.

# Линия консультаций

679 клиентов более 20 лет обращаются на Линию Консультаций



Всероссийская база данных Подборки и консультаций Горячей Линии

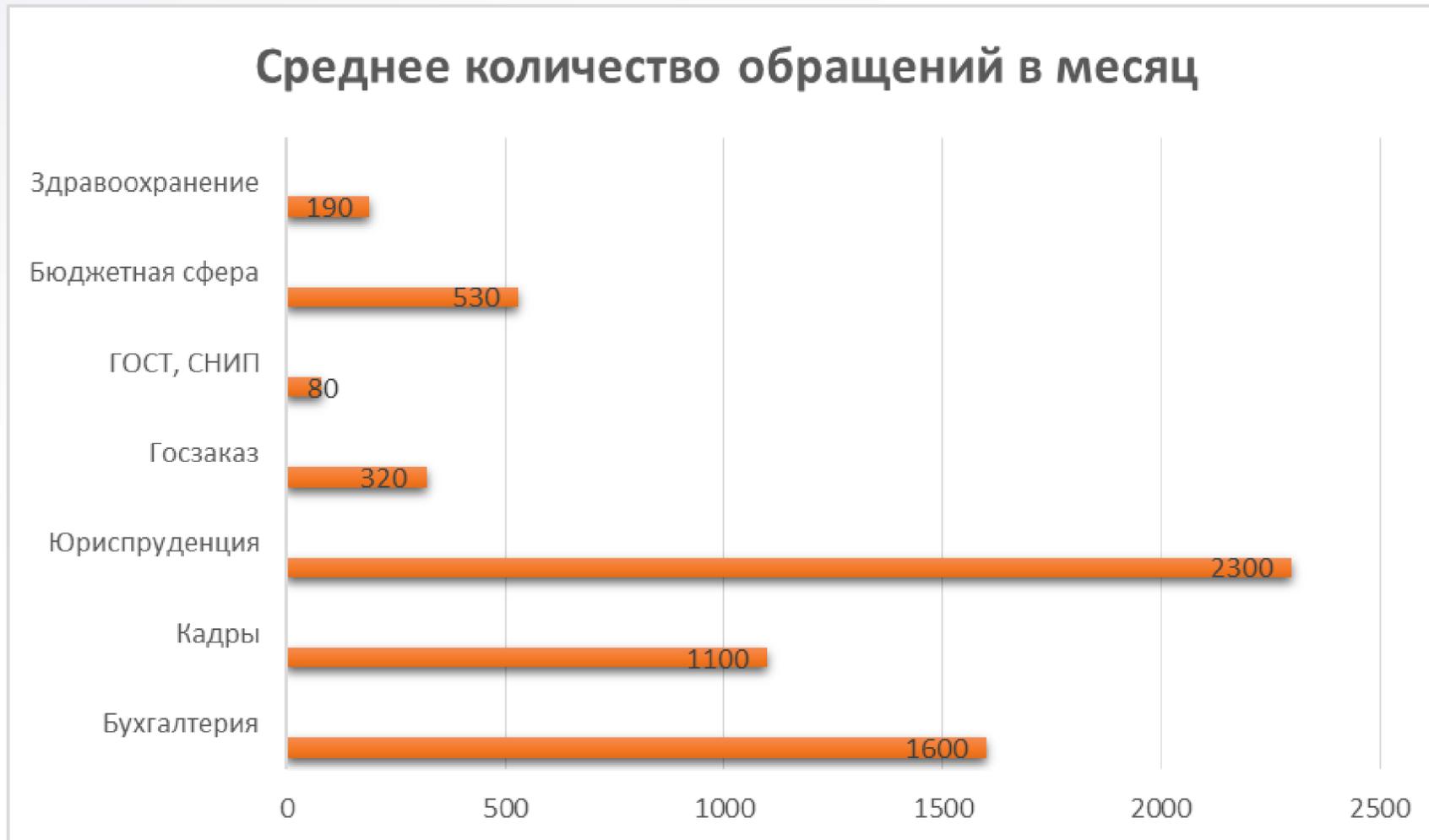


Интересные вопросы Республики Карелия

Интересные вопросы Вологодской области

# Линия консультаций

11 000 000 ответов с 1993 года



«Спасибо вам огромное за развернутый ответ. Удалось убедить заказчика изменить в дополнительном соглашении фразу. Я привела им ваши доводы, и все разрешилось».

Селиванова Анна Михайловна  
ООО «БухгалтерияПроф» (г. Петрозаводск)

«Спасибо за развернутый ответ. Ваша информация очень пригодится в дальнейшей работе. Мы очень рады сотрудничеству!»

Никулина Наталья  
Фонд медицинского страхования Вологодской области  
(г. Вологда)

«Огромное спасибо за судебную практику по исковой давности! Решение состоялось в нашу пользу. Ура!»

Косьяненко Людмила Вадимовна  
ИП Окунев В.Ю. (г. Череповец)

«Спасибо огромное за профессиональную консультацию, быстрое и грамотное решение возникших у нас вопросов. Приятно работать со специалистами такого уровня».

Разгулова Марина Николаевна  
ООО «С-Пром Сокол» (г. Сокол)



Сергиянский Михаил Васильевич,  
Заместитель директора по  
правовым вопросам АО «Апатит»,  
г. Череповец

*«В современном мире умение  
добиваться результата играет  
ключевую роль»*

### **Почему Вы выбрали именно юриспруденцию, будучи выпускником школы?**

После окончания школы в 2003 году у меня был весьма непростой выбор - кем стать? Экономистом, юристом или, возможно, удивитесь, ... инженером в области железнодорожного транспорта. Успехи в учебе позволяли пойти по любому из указанных направлений, но, прислушавшись к себе, я твердо решил, что хочу быть юристом. При выборе специальности главную роль сыграла вариативность профессии, позволяющая работать во многих сферах деятельности.

### **Ваша компания на рынке более 20 лет. Бренд «ФосАгро» узнаваем во всем мире. Как Вы пришли к работе в ФосАгро? Это было Вашей целью или какие-либо обстоятельства сыграли в пользу ФосАгро?**

В группу компаний «ФосАгро», а точнее в ее производственный сектор – АО «Апатит» в городе Кировске Мурманской области (горнодобывающий кластер компании), я пришел работать в 2016 г. после 10 лет службы в органах местного самоуправления Мурманской области. Так как АО «Апатит» являлось для Кировска градообразующим предприятием, совершенно логично, что на определенном этапе своей трудовой деятельности наши дороги с компанией объединились. Мне всегда было интересно работать с амбициозными задачами и грамотными специалистами, что в полной мере отражает подход группы компаний «ФосАгро». В 2019 г. я перешел на работу в головной центр компании в г.Череповце Вологодской области, где и продолжаю трудиться в настоящее время в качестве заместителя директора по правовым вопросам.

### **Люди – основная ценность компании ФосАгро. Как бы вы охарактеризовали коллектив Вашего Департамента?**

Вы верно отметили, что производственные успехи компании невозможны без коллектива, умеющего решать те или иные задачи. Безусловно, наша Дирекция не исключение. Все наши специалисты, прежде всего, являются профессионалами, имеющими необходимые компетенции абсолютно во всех отраслях права. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить каждого нашего специалиста за проделанную работу и высокие результаты.

### **Каких сотрудников Вы цените больше всего и почему?**

Я ценю всех сотрудников нашей Дирекции, каждый из нас вносит свою лепту в общее дело создания законных механизмов деятельности компании и защиты ее интересов. При всем при этом, я не устаю повторять нашему коллективу, что мерилom всего является результат, а нацеленность на результат является важнейшим профессиональным качеством работника, независимо от занимаемой позиции.

### **Как считаете: профессиональный юрист должен решать широкопрофильные вопросы или лучше сосредоточиться на одном направлении? В чем будут преимущества?**

Очень интересный вопрос. С точки зрения юридического образования, я строгий приверженец классического варианта без выраженной специализации. Это позволяет не только иметь выбор при построении карьеры после окончания учебного заведения, но и формирует системное мышление. Что касается профессиональной трудовой деятельности, то тут ситуация несколько сложнее. Мой личный опыт, в том числе активной судебной работы, показывает, что наибольших успехов достигают в выбранных областях права те юристы, которые определились со своей специализацией. Такой подход позволяет владеть не только текущей нормативной базой, но и судебной практикой по данному направлению, в том числе ее развитием в определенные периоды времени, а также иными доктринальными источниками права. Но и в таком случае не должно быть чрезмерного дробления. К примеру, специализация юриста с акцентом на семейное право мне видится правильным подходом, в отличие от юриста, специализирующегося на отдельных направлениях семейного права.

## **Если сравнивать Вашу работу с музыкой, какое музыкальное направление или конкретное произведение сразу приходит в голову?**

Почему такая ассоциация? Я бы несколько изменил ассоциативную область. Не так давно проходил повышение квалификации в одном из учебных заведений и в процессе обучения предлагалось выбрать картинки, которые относятся к твоей работе. И, с моей точки зрения, фотоизображение водного мотоцикла, преодолевающего волны, - наиболее точно отражает суть профессии: постоянное движение, преодоление себя и проблем, которые возникают на пути любого юриста.

## **Думаю, как и в любой сфере деятельности, у Вас могут возникать сложности. Что дает силы двигаться дальше, искать новые пути решения?**

Решение юридически сложных ситуаций – это суть работы любого юриста. Поэтому ни мне, ни моему коллективу к сложностям не привыкать. За годы работы я для себя выработал универсальный механизм, позволяющий преодолевать сложности, а именно: детальный анализ ситуации и умение концентрироваться на ключевых фактах.

## **Где и в чем Вы черпаете силу и вдохновение для работы?**

Не буду оригинален. Так как юридическая работа, как правило - это интеллектуальный труд, единственный способ притока новых сил – это переключиться на физические активности. Летом стараюсь все свободное время проводить на велосипеде, а в холодное время года предпочитаю бассейн и, конечно же, любые игровые виды спорта!

## **Что бы Вы посоветовали юристам, которые только в начале своего карьерного и профессионального пути?**

Единого рецепта успеха нет и не может быть, но всем юристам, которые только находятся в начале своего пути, рекомендую, во-первых, всегда и во всех случаях внимательно изучать нормативную базу и все обстоятельства конкретной ситуации, а, во-вторых, со студенческой скамьи тренировать (именно тренировать) свое ораторское искусство. К сожалению, мне не раз приходилось встречать ситуации, когда коллеги с огромным багажом знаний не могут реализовать в полной мере свой потенциал, поскольку не умеют работать с публикой в широком смысле этого слова.

## **В чем Ваша самая большая профессиональная сила?**

Как и указывал ранее, умение добиваться результата – в современном мире играет ключевую роль. Считаю данное собирательное качество, своей сильной стороной, но и тут, безусловно, есть куда стремиться.

## **Идеальный руководитель (компании или направления) каким обязательным набором качеств должен обладать?**

Хороший руководитель, прежде всего, должен обладать лидерскими качествами, уметь убеждать и мотивировать к достижению поставленных задач.

## **Можете назвать КонсультантПлюс своим надежным и постоянным помощником? Почему? Что цените больше всего в сотрудничестве с нашей компанией?**

«КонсультантПлюс» является моим надежным и постоянным помощником еще с университетских времен. Все курсовые и дипломные работы, все подготовки к экзаменам и зачетам всегда проходили с использованием данного программного продукта. Пользуясь случаем, хочу отметить грамотно выстроенную работу «КонсультантПлюс» со студентами. В частности, в моем учебном заведении на заре 2000-х годов «КонсультантПлюс» бесплатно распространял версии программного продукта, чем существенно помогал всем студентам, в том числе и мне, в учебной деятельности. Нельзя не отметить, что «КонсультантПлюс» продолжает модернизироваться и становится еще более удобным для всех конечных пользователей: масса введенных сервисов, своевременно подготовленные подборки и пр. - все это существенно облегчает очень непростую работу всех юристов. Признаться, мне тяжело представить эффективную работу современного юриста без использования системы «КонсультантПлюс».

Компания «Консультантово» - наш надежный партнер, с которым мы работаем уже много лет. Хочу отметить отзывчивость и оперативность, с которой специалисты «Консультантово» выполняют свою работу. Ни одна просьба, ни одно пожелание не остались без внимания со стороны «Консультантово».

## Информационная поддержка клиентов

Эксклюзивный контент для каждого специалиста



- ✓ Об изменениях законодательства и КонсультантПлюс лично и доступно
- ✓ Новости без потери деталей
- ✓ Знания можно применить сразу после звонка
- ✓ Подборки по актуальной и интересной теме
- ✓ Информирование о предстоящих мероприятиях

«Работа проходит слаженно, консультации как в устном, так и письменном виде предоставляются нам по линии вопросов, онлайн чат работает четко, консультанты предоставляют развернутые ответы на наши непростые вопросы даже по конкретным ситуациям. Ежемесячно нас знакомят с новинками вашего сервиса, подробно объясняют все шаги работы в Консультант. Спасибо за сотрудничество. Успехов в работе».

Бесова Ирина Геннадьевна,  
Инспектор отдела кадров АО «Белый ручей»  
г. Вытегра

# Информационная поддержка клиентов

## Отзывы о специалистах

НАТАЛЬЯ



«Информация при звонках Натальи бесценна и полезна, помогает в решении профессиональных вопросов. Наталья - профессионал своего дела, вежливая, тактичная. Оценила бы работу Натальи на 10 из 5».

Жаравина Галина Павловна,  
специалист Администрации  
Кичменгско-Городецкого  
муниципального района

ОЛЬГА



«Ольга очень качественно преподносит материал. Всегда подскажет, как найти нужную информацию. Благодаря ей я узнала много нового и полезного».

Ячменнова Наталия Владимировна,  
юрисконсульт ООО  
«Специализированный застройщик  
МК-строй» (г. Вологда)

МАРИНА



«Марина пошагово показывает, как найти нужные материалы, и пути решений вопросов. Всегда знает актуальные темы и в первую очередь предлагает посмотреть именно их, а также предлагает закрепить ранее просмотренные темы и функции системы».

Воробьева Ольга Алексеевна,  
бухгалтер ТД «Вена»  
(г. Череповец)

ТАТЬЯНА



«Считаю необходимым отметить грамотную и квалифицированную работу Татьяны. Она показала ответственное отношение к своим должностным обязанностям, компетентность, высокий уровень профессионализма, качественное, своевременное и эффективное содействие по информационной поддержке сотрудников».

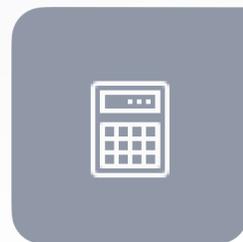
Кормишина Елена Леонидовна,  
Начальник сектора закупок МУП  
«Коммунальные системы»  
(г. Сокол)

# Личный кабинет

Мгновенный доступ ко всем ресурсам



Линия консультаций



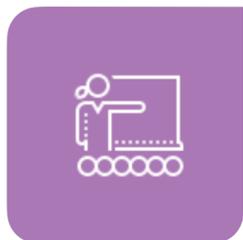
Калькуляторы



Проверка контрагентов



Бонусы



Семинары



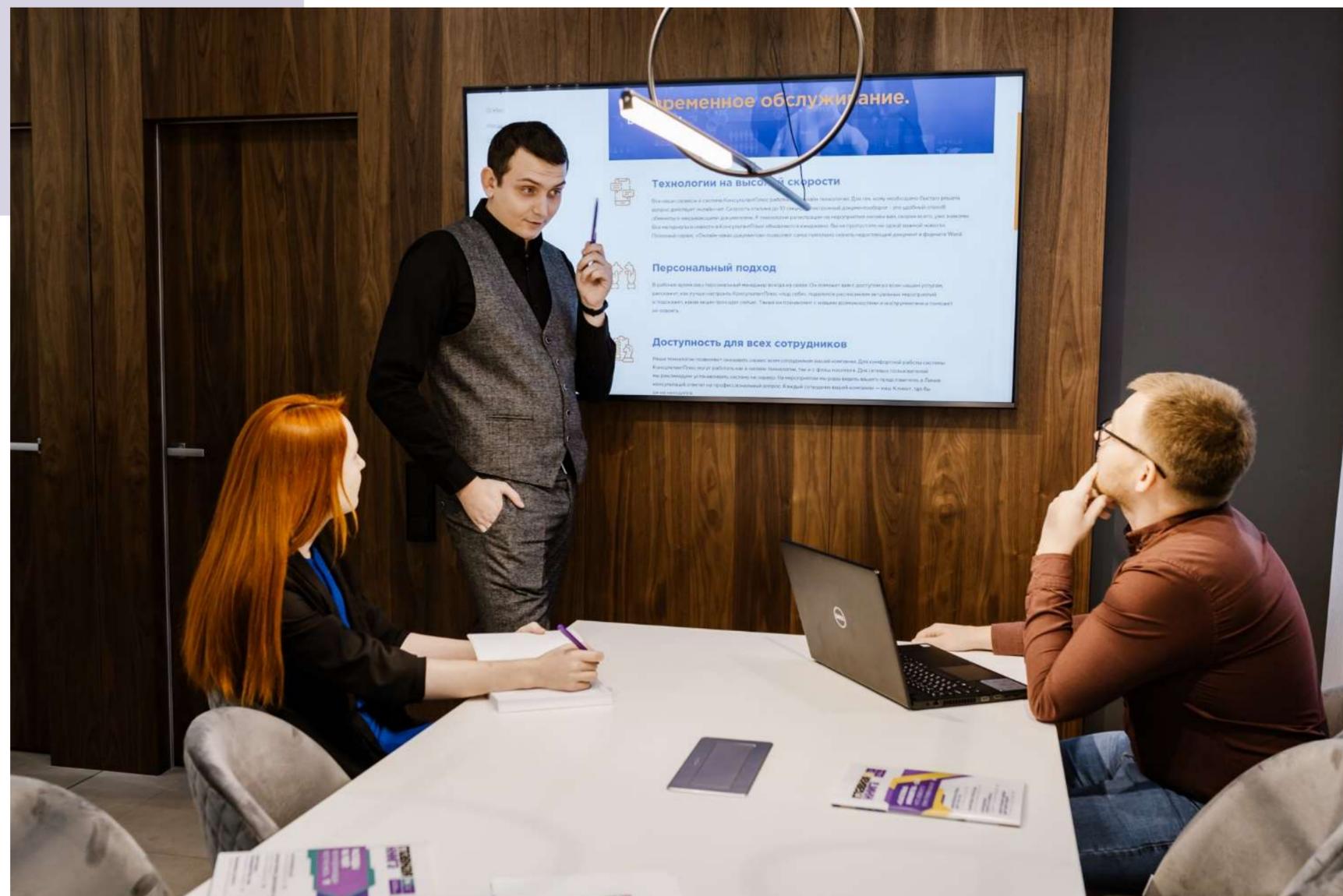
Настройки кабинета



Видео.Консультант



Фреш-рассылки





Шахбазов Юрий Викторович,  
Генеральный директор ООО  
«Газпром межрегионгаз  
Вологда» и АО «Газпром  
газораспределение Вологда»

*«Залог успеха - в коллективе,  
людях, которые работают во  
благо Вологодчины»*

Сотрудничество: с 2002 года

С КонсультантПлюс работают  
более 200 сотрудников

## **Какими достижениями своего предприятия Вы гордитесь больше всего?**

Компании «Газпром межрегионгаз Вологда» и «Газпром газораспределение Вологда» входят в число крупнейших предприятий Вологодской области, без которых невозможно развитие и процветание региона.

Газораспределительная система Вологодской области сегодня – это почти 5000 км газопроводов. Уровень газификации населения природным газом – более 64%.

Сегодня мы активно занимаемся газификацией всего региона и реализуем президентскую программу социальной газификации, снабжаем голубым топливом более 360 тысяч абонентов, в том числе социальных и промышленных потребителей.

Ежедневно обеспечиваем безопасную, бесперебойную и безаварийную транспортировку и подачу газа людям и предприятиям. Велико и экономическое значение, влияние на инвестиционную привлекательность региона. Открываются новые производства, газифицируются промышленные площадки, индустриальные парки, ТЭСЭР, создаются благоприятные условия для развития вологодского бизнеса. Газ, являясь наиболее дешевым и экологичным видом топлива, позволяет существенно экономить расходы предприятий.

## **В чем залог успеха?**

Успех нашей компании в коллективе, людях, которые работают во благо Вологодчины. Опыт и ответственность наших работников дают уверенность в том, что любые, даже самые сложные, задачи будут выполнены коллективом качественно и своевременно. Особое богатство общества – ветераны, стоявшие у истоков газификации региона. Они ковали основы профессии, которые мы с честью несем дальше.

## **Какая миссия предприятия?**

Наша миссия – безопасная, бесперебойная и безаварийная транспортировка газа потребителям.

## **Какие качества/компетенции цените в сотрудниках/команде?**

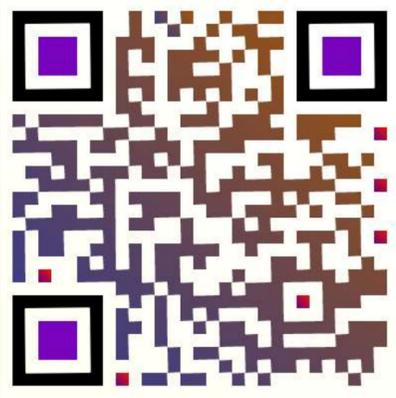
Целеустремленность, ответственность, работа на результат, инициативность и умение работать в команде.

## **Что мотивирует к развитию в рабочей деятельности лично Вас?**

В первую очередь, конечно – обеспечение благом жителей области, и исполнение президентских инициатив.

# Бонусная программа

Бонусная программа – отличный способ отблагодарить наших клиентов за сотрудничество. Участвуя в бонусной программе, можно получать, накапливать бонусы и обменивать их на определенные товары или услуги. Для того чтобы стать участником Бонусной программы, необходимо зарегистрироваться в Личном кабинете на нашем сайте



## 6 новых продуктов для работы с судебной практикой и договорами:

- Позиции судов по спорным вопросам (3 продукта: гражданское право, арбитражный процесс и бюджетные организации);
- Перспективы и риски арбитражных споров с уникальными материалами «Доказательства и доказывание» с обзором и примерами доказательств;
- Формы с комментариями о рисках для договорной работы;
- Формы с комментариями о рисках для корпоративной работы.

## 4 новых продукта по антикризисным мерам, в которых собраны ответы на вопросы специалистов и даны подборки практических материалов из КонсультантПлюс:

- Как бухгалтеру работать с учетом антикризисных мер 2022 г.;
- Как юристу работать с учетом антикризисных мер 2022 г.;
- Как кадровому специалисту работать с учетом антикризисных мер 2022 г.;
- Как кадровому специалисту учреждения работать с учетом антикризисных мер 2022 г.

**3 новых продукта** коммерческим и бюджетным бухгалтерам и кадровикам для подготовки отчетности и текущей работы:

- Изменения по кадрам (бюджетные организации);
- Формы с комментариями о рисках по налогам и кадрам;
- Изменения по налогам и взносам (для бюджетных организаций)

**Новое в Конструкторе договоров и в Конструкторе учетной политики:**

- 9 новых договоров и 77 инструкций по созданию договоров в Конструкторе договоров;
- 5 учетных политик.

**Более 500 обзоров по горячим темам:**

- «Объединение ПФР и ФСС в 2023 году»;
- «ЕНП станет обязательным для всех ИП и организаций с 2023 года»;
- «Частичная мобилизация: обзор важных новостей для бизнеса и учреждений»;
- «Антикризисные меры 2022» – оперативные новости, обновляемый перечень мер (с датами) для всех отраслей со ссылками на полезные материалы;
- «Основные изменения законодательства в сфере торговли в 2022 году»

## 26 новых возможностей и улучшений функционала:

- Онлайн-доступ из сетевых версий Системы КонсультантПлюс к расширенной судебной практике;
- «Специальный поиск судебной практики» – новые фильтры для поиска и анализа судебных решений;
- Сравнения двух документов по одной теме – отмененного и нового, действующего;
- Поиск решений судов общей юрисдикции по категории спора и требованиям;
- Более подробное оглавление в законах и кодексах;
- 5 новых калькуляторов;
- Сервис для специалистов по закупкам ОКПД 2.

## 178 новых видеосеминаров экспертов и специалистов госорганов в системе:

- Изменения в сфере охраны труда;
- Выход из договора: риски, практика и рекомендации;
- Налог на прибыль; НДС с электронных услуг;
- Соглашение о возмещении потерь: разъяснения ВС РФ;
- Поправки в КоАП РФ: экономия на штрафах;
- Ограничение проверок в 2022 году;
- Налоговые меры поддержки бизнеса;
- Единый налоговый платеж для организаций и ИП;
- Изменения в закупочных процедурах по Закону № 44-ФЗ и другие.



Просвирякова Ирина Вячеславовна,  
Начальник Департамента цифрового  
развития Вологодской области

*«Правильное отношение к работе -  
когда сотрудник готов подключить  
все ресурсы и выполнить действия,  
повышающие результат»*

Сотрудничество: с 2018 года

С КонсультантПлюс работают  
2 332 сотрудника

## **Какими достижениями своей организации Вы гордитесь больше всего?**

Я горжусь нашим коллективом. За время работы мы смогли создать хороший баланс между опытными экспертами и молодыми перспективными специалистами. Во многом это стало возможным благодаря нашему принципиальному подходу при выборе сотрудников. Для нас основным критерием является подлинный интерес к работе, а также желание сотрудника профессионально расти. Для осуществления последнего мы создаем максимально комфортные условия.

## **В чем залог успеха?**

Руководитель не должен быть человеком-оркестром. Если брать на себя абсолютно все обязанности — ничего хорошего из этого не получится. Нужно научиться делегировать обязанности экспертам. Для этого их нужно вырастить. И в этом — моя работа и ответственность как лидера.

## **Какая миссия Вашей организации?**

Наша работа – качественно улучшить будущее!

## **Какие качества/компетенции цените в сотрудниках/команде?**

Какими бы знаниями, профессионализмом или навыками ни обладал хороший сотрудник, именно трудолюбие влияет на качество выполняемых им обязанностей. В последнее время на рынке труда отмечается интересная тенденция: очень непросто найти трудолюбивых сотрудников. Такой человек точно видит поставленные цели, уважает свой труд, стремится достичь высоких результатов. Профессиональная деятельность для него расценивается как важная часть жизни и способ самовыражения.

## **Что мотивирует к развитию в рабочей деятельности лично Вас?**

Я не считаю, что мотивация — это обязательно желание или вдохновение. Мотивация в моем понимании — это потребность в правильном отношении к работе. Что такое правильное отношение к работе? Это когда сотрудник готов подключить все необходимые ресурсы и выполнить максимальное разумное количество действий, повышающих вероятность результата.

Поздравляю систему «КонсультантПлюс» с 30-летним юбилеем. Вклад «КонсультантПлюс» в формирование правовой культуры и распространение информации уникален. В начале 1990-х годов компания стояла у истоков создания современных справочных правовых систем в России, открывших доступ к правовой информации в электронном виде всем, кому она необходима. Сегодня это крупнейший правовой информационный ресурс, включающий огромную базу документов федерального и регионального законодательства, а также судебных решений, финансовых консультаций, комментариев к законодательству и другой полезной информации.

Мы много лет сотрудничаем с ООО «Консультантово» (контрагентом по оказанию услуг сопровождения КонсультантПлюс). С уверенностью могу сказать, что эта компания - надежный партнер!

# Центр Обучения

Авторские программы знакомства с уникальным комплексом инструментов и возможностей системы



«Система KonsultantPlus - мощный профессиональный инструмент с множеством поисковых и аналитических возможностей.

Для ее использования на 100% Учебный центр:

- проведет краткие и насыщенные практикумы индивидуально для Вас;
- рассмотрит интересные кейсы по Вашему профилю;
- поможет организовать личное пространства внутри системы;
- покажет способы найти всю информацию по одному запросу.

Наши сотрудники провели на занятиях с системой KonsultantPlus более 150 часов / год, повышая свою квалификацию, чтобы лучше понимать Ваши рабочие задачи и помогать с ними справиться».



Светлана, Руководитель Центра Обучения

«Организацией и содержанием практикума для руководителей довольны, разъяснения Анны были профессиональны, доступны и понятны. В дальнейшем планируем 1 раз в год проходить практикум».

Грузнева Лариса Викторовна,  
Начальник юридического отдела,  
«ООО Чагодощенский стекольный завод и К»



Анна,  
Специалист Центра Обучения

«Вы просто вдохнули в меня жизнь!  
Насколько стало легче и проще работать!»

Забелина Елена Витальевна,  
Специалист по охране труда,  
Управление образования, г. Грязовец



Наталья,  
Специалист Центра Обучения

# Образовательный центр КЛАБУС

Обучающие семинары и повышение квалификации для руководителей и специалистов в сфере бухгалтерии, юриспруденции и кадрового делопроизводства

- ✓ 4985 участников
- ✓ 106 мероприятий (8-9 в месяц)
- ✓ 36 лекторов – экспертов федерального уровня

**Новый формат – культурные программы**

Увеличенная линейка мероприятий  +12%



«Помогаем повысить необходимые компетенции, чтобы вы могли улучшить свой бизнес, работу и жизнь»

Елена Горкина, Руководитель  
Образовательного центра КЛАБУС

## Почему выбирают нас?

- Наши преподаватели – эксперты, лучшие практики г. Москвы и г. Санкт-Петербурга
- Формат участия – на выбор (очно, дистанционно)
- Обмен опытом с коллегами и возможность завести новые деловые связи
- Ответы на вопросы, которых нет в других источниках
- Кофе-паузы, вкусный обед, комфортную обстановку отмечают все наши клиенты



# Вологодский выпуск

✓ более 139 000 актуальных документов органов власти и местного самоуправления

✓ более 80 источников: органы власти всех уровней в рамках сотрудничества по двусторонним договорам об информационном обмене, а также официальные интернет-издания

✓ 12 специалистов с юридическим, филологическим, техническим образованием

✓ 1 категория качества среди общероссийской сети КонсультантПлюс



## Средства ведения баз данных

Уникальная база локальных документов Вашей организации в привычном интерфейсе КонсультантПлюс

- Хранение и систематизация в едином массиве всех внутренних документов организации
- Настройка разграничения прав доступа
- Индивидуальная настройка полей поиска
- Взаимосвязь локальных документов друг с другом, а также с федеральными и региональными актами
- Возможность простановки www-ссылок на внутренний портал организации и ссылок на документы СБД из другой системы заказчика
- Использование вставок и примечаний, прикрепление оригиналов документов и других файлов к внутренним документам организации
- Создание и сравнение редакций документов и др.

 **Реализовано**  
Вологодская городская Дума

 **Внедрение**  
Департамент цифрового развития Вологодской области



Анатолий Насонов,  
директор по информационным  
технологиям АО «Группа компаний  
«Вологодские лесопромышленники»

*«Залог успеха - в долгосрочной  
стратегии и скорости  
реагирования на внешние вызовы»*

### **Какими достижениями своего предприятия Вы гордитесь больше всего?**

Если говорить про сегодняшний день, то главная гордость – компания сохранила свое производство и сотрудников. Мы по-прежнему входим в десятку лучших лесопромышленных предприятий России по версии журнала «Лесная индустрия». Он же включил ВЛП в Топ–10 самых открытых компаний ЛПК России. Как и прежде, уделяем большое внимание районам присутствия наших предприятий и улучшению качества условий труда и жизни сотрудников.

### **В чем залог успеха компании?**

В грамотной долгосрочной стратегии и скорости реагирования на внешние вызовы. ВЛП – это многократный опыт успешного преодоления кризисов и команда экспертов и профессионалов. Этим все сказано.

### **Какая миссия предприятия?**

С нами развитие! А это значит - устойчивый прибыльный рост развивающейся, успешной и лидирующей компании.

### **Какие качества/компетенции цените в сотрудниках/команде?**

Преданность делу, проактивность и профессионализм, конечно.

### **Что мотивирует к развитию в рабочей деятельности лично Вас?**

Лично меня – свобода, доверие и уверенность, что мой опыт, знания и стремления будут оценены по достоинству!

Сотрудничество: с 1999 года

С КонсультантПлюс работают 124 сотрудника

- 

**Март 2022**  
Соглашение о сотрудничестве с Администрацией Кирилловского района
- 

**Май 2022**  
Всероссийский молодёжный экологический форум «Экосистема. Устойчивое развитие»
- 

**Июнь 2022**  
Участие в организации Дня города Вологды
- 

**Июль 2022**  
Всероссийская акция электропробег «Electric Future for Cars»
- 

**Сентябрь 2022**  
Второй Межрегиональный форум «Электрофест. Вологда»
- 

**Сентябрь 2022**  
Соглашение о сотрудничестве с Правительством Вологодской области
- 

**Сентябрь 2022**  
Соглашение о сотрудничестве с АПОУ ВО «Вологодский колледж связи и информационных технологий»
- 

**В течение года**  
Работа Комиссии по развитию электротранспорта и инфраструктуры «ОПОРЫ РОССИИ», председатель комиссии – А.П. Логанцов




Вологодская область  
Более 300 электромобилей



Вологодская область  
Более 30 электрозарядных станций

**Группа компаний «Бизнес-Софт»**  
Более 30% корпоративного транспорта – электромобили.

**Сеть электрозарядных станций «ЗАРЯДКА.РФ»**  
Более 30 ЭЗС:

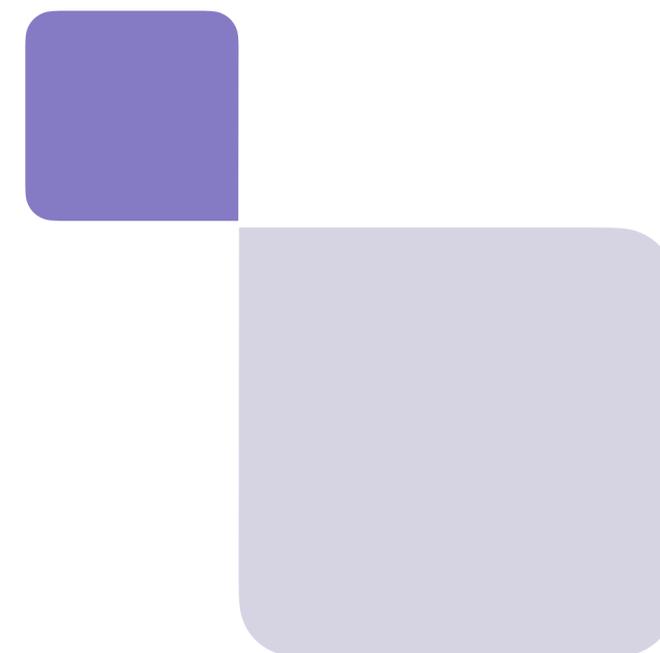
в Вологде, Череповце,  
районах Вологодской области

**в Петрозаводске**

в Санкт-Петербурге

# Наша команда

Продолжаем работать и развиваться для Вас!





**КонсультантПлюс**  
надежная правовая поддержка

**30**  
*лет*

## Качество. Надежность. Безопасность.

Модифицируем и адаптируем КонсультантПлюс именно для Вашей компании и Ваших рабочих задач.

Оказываем комплексную правовую поддержку для каждого специалиста.

Предоставляем рабочие инструменты защиты Вашего бизнеса.

***С наступающим  
Новым годом!***

